

Literatur zur Führung

Experten aus der Region empfehlen passende Lektüre zum Titelthema und verraten ihre ganz persönlichen Tipps.

Stephen R. Covey, Bob Whitman:
 ‚Führen unter neuen Bedingungen‘
 GABAL Verlag, 19,90 Euro



Aufbauend auf Coveys bahnbrechendem Bestseller ‚Schnelligkeit durch Vertrauen‘ skizzieren er und Whitman, worauf es in volatilen, immer weniger geplant steuerbaren Zeiten ankommt, um Unternehmen so sicher wie möglich durch turbulente Fahrwasser zu führen. Die Autoren kristallisieren auf 110 schlanken Seiten anschaulich heraus, wie strategische Unternehmensführung und Mitarbeiterführung gezielt ineinander greifen müssen, um hochgradig veränderungsfähig und erfolgreich zu sein. Vier Führungsprinzipien werden umsetzungsorientiert beschrieben: Strategien erfolgreich umsetzen, Schnelligkeit durch Vertrauen schaffen, mehr mit weniger erreichen, Ängste der Mitarbeiter reduzieren. Das Buch passt absolut in die heutige Zeit, in der die Führungskräfte selbst kleiner Firmen, die oft ‚ein großes Rad drehen‘, mehr denn je darauf angewiesen sind, Mitarbeiter und Kunden sicher zu machen, um sie für die nie gesicherte Zukunft zu gewinnen.

Mein Tipp: Führungskräfte sollten sich hüten, Mitarbeiter emotional zu kränken – dies verletzt den Selbstwert, verbrennt Motivation und erzeugt Empörung, Verachtung, Ohnmacht, Enttäuschung, Trotz und führt zu Beleidigung und Racheimpulsen. Faire, transparente, erläuternde und wertschätzende Kommunikation wirkt dem entgegen.



Bernd Fritz-Kolle
 teneo Organisationsberatung GbR
 Tel. 0551 7707670
bernd.fritz-kolle@teneo-oe.org
www.teneo-oe.org

Reinhard K. Sprenger:
 ‚Radikal führen‘
 Campus Verlag, 24,99 Euro



Um gleich Entwarnung zu geben: Dieses Buch ist nicht radikal im Sinne von extrem, sondern beschreibt die Wurzel von Führung in Organisationen (radix lat. = die Wurzel). Reinhard K. Sprenger, Deutschlands meistgelesener Managementautor, stellt die These auf, dass der Zweck von Führung darin besteht, das Überleben des Unternehmens zu sichern. Als Kernaufgaben von Führung zählt Sprenger

- Zusammenarbeit organisieren,
- Transaktionskosten senken,
- Konflikte entscheiden,
- Zukunftsfähigkeit sichern und
- Mitarbeiter führen.

Dieses Buch ist weder Zeitgeist noch ein 10-Punkte-Aktionsplan für erfolgreiche Führung. Vielmehr beschreibt Sprenger mit intellektuellem Anspruch und Erfahrung, teilweise sehr analytisch und philosophisch, wie Führung heute in der Praxis aussieht und wie gute Führung gestaltet werden kann. Der Schreibstil ist sehr schlüssig und kurzweilig. Das Buch erhält unsere Empfehlung, da es als Grundlagenwerk jeder Führungskraft wertvolles Wissen bietet. Und spätestens beim Kapitel über die Transaktionskosten jeden Manager ins Grübeln kommen lässt...

Unser Tipp: „Fördern durch fordern...!“



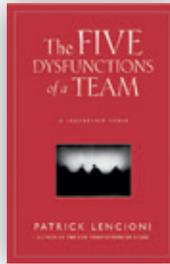
Stefan Bartling
 coaching training consulting
 Tel. 0551 40132139
dksbr@chr-hansen.com



Heidi Semmler
 Semmler Coaching
 Tel. 0551 40132139
info@semmler-coaching.de
www.coaching-goettingen.de
www.semmler-coaching.de

Patrick Lencioni:

„The five dysfunctions of a Team'
John Wiley & Sons Verlag, 20,62 Euro



„If you could get all the people in an organization rowing in the same direction, you could dominate any industry, in any market, against any competition, at anytime.“ Mit diesem Satz hat mich Patrick Lencioni in dem Vorwort zu seinem Buch sofort hellhörig gemacht. Es wird viel geschrieben über Führung und die mentalen Erfolgsfaktoren im Unternehmen, und auch ich nehme mich da nicht aus, denn eine Führungskraft, die das schafft, was sich in dem einleitenden Satz so einfach anhört, hat es geschafft! Lencioni beschreibt in seinem Buch die Aufgaben einer Führungskraft in vier einfachen Kategorien. Er zeigt dem Leser über die Erklärung der Dinge, die normalerweise in den Führungsetagen nicht funktionieren, wie es besser gemacht werden kann. Dem Praktiker liefert der Autor eine nachvollziehbare Struktur für seine Führungsaufgaben. Durch die Verwendung wissenschaftlich abgesicherter Methoden zur Beschreibung der Mitarbeiter-Typen ist eine breite Akzeptanz der beschriebenen Führungsansätze sichergestellt.

Mein Tipp: „Die Kernkompetenz von Führung heißt Charakter.“



Peter Demes
Demes Consulting
Tel. 0551 7709803
peter.demes@demes-consulting.de
www.demes-consulting.de

Daniel Meier: ‚Wege zur erfolgreichen Teamentwicklung‘,
Books on Demand, 33,00 Euro

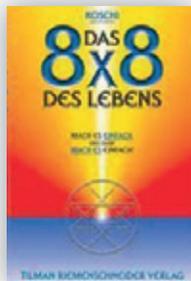


Turbulenzen im Team als Kraft zu nutzen: Darum geht's in Daniel Meiers Buch ‚Wege zur erfolgreichen Teamentwicklung‘. Angereichert mit Beispielen aus dem Unternehmensalltag bietet es Praxisnähe und Alltagsaugenblicklichkeit. Und ist somit absolut empfehlenswert für Führungskräfte, die sich auch als Coach ihres Teams verstehen. In ihm findet die Führungskraft die erfrischend brauchbare Methode, mit der Konflikte genutzt werden können für kraftvolle Schritte nach vorn: der ‚solution circle‘. Hier wird weniger gefragt nach dem ‚warum klappt es nicht‘ als ‚wohin darf die Reise gehen?‘ Aus dem ‚why‘ wird ein ‚what for‘ und eröffnet somit völlig neue Perspektiven auf das erlebenswerte Ziel! Statt viel Zeit für kräftezehrende Problemanalysen zu verwenden, werden gemeinsame Stärken genutzt für zielorientiertes Voranschreiten. Die Turbulenz wird so vom schwächenden Defizit zum kraftvollen Motor. Willkommen zu einem kleinen Paradigmenwechsel!

Mein Tipp: „Sie wollen Menschen inspirieren? Seien Sie ihnen ein Vorbild.“



Astrid Böttger
training • vortrag • coaching
Tel. 0551 3826421
boettger@astridboettger.de
www.astridboettger.de



Frank Koschnitzke: ‚Das 8x8 des Lebens‘
Tilman Riemenschneider Buchhandlung, 18,88 Euro

Dies Buch handelt von positivem Denken. Jeder von uns kennt das 1x1 – es ist die einfachste Formel, um rechnen zu können. Einmal gelernt, können wir sie unser ganzes Leben anwenden. Die Einfachheit der Formel hilft uns Tag für Tag, die kleinen und großen mathematischen Probleme zu meistern. ‚Das 8x8 des Lebens‘ ist genauso einfach und gibt bildhafte Anregungen und Lösungsansätze für ein Leben in Liebe, Harmonie, Glück, Erfolg und Erfüllung! Dieses Buch beleuchtet die kleinen und großen Probleme, die uns auf unserem Lebensweg begleiten und verheimlicht nicht, dass unser Leben auch durch Zeiträuber wie Sorgen, Ärger, Hass, Wut, Zorn und Eifersucht geprägt ist. Es spricht aber vor allem auch von der Begeisterung und Lebensfreude, die unserem Leben erst einen echten Sinn verleiht! Es analysiert nicht nur, sondern öffnet den Weg in eine selbstbewusste Zukunft mit Übungen, Checklisten und jede Menge nützlichen, positiven Suggestionen für ein Leben in Fülle, beruflichem und persönlichem Erfolg.



Koschi alias Frank Koschnitzke,
KOSCHI & CO – der Mensch. die Arbeit. das Leben.
Tel. 05522 919191
info@koschi.de
www.koschi.de

Mein Tipp: „Ich bin der Überzeugung, dass der beste Weg, um Menschen zu führen, nur über die Einfachheit führt! Also bring es auf den einfachsten Nenner, der überhaupt nur möglich ist – und dann – Antrieb zum Handeln = TUN getreu dem Motto: ‚Mach es EINFACH – und dann – MACH ES einfach!‘“